

**PROEDUKACJA**

Wrocław dnia 19-05-2015 r.

Biuletyn Kwartalny

numer 2/2015

Opracowano na potrzeby firmy PROEDUKACJA Adam Koźbiał

I. Definicje legalne, w myśl ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.

Art. 2 Użyte w ustawie określenia oznaczają:

- 1) pracodawca użytkownik - pracodawcę lub podmiot niebędący pracodawcą w rozumieniu Kodeksu pracy wyznaczający pracownikowi skierowanemu przez agencję pracy tymczasowej zadania i kontrolujący ich wykonanie;
- 2) pracownik tymczasowy - pracownika zatrudnionego przez agencję pracy tymczasowej wyłącznie w celu wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika;
- 3) praca tymczasowa - wykonywanie na rzecz danego pracodawcy użytkownika, przez okres nie dłuższy niż wskazany w ustawie, zadań:
 - a) o charakterze sezonowym, okresowym, doraźnym lub
 - b) których terminowe wykonanie przez pracowników zatrudnionych przez pracodawcę użytkownika nie byłoby możliwe, lub
 - c) których wykonanie należy do obowiązków nieobecnego pracownika zatrudnionego przez pracodawcę użytkownika.

Podstawa prawna:

Art. 2 Ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych z dnia 9 lipca 2003 r.

(Dz. U. Nr 166, poz. 1608 z późn. zm.)

II. Służba BHP w agencji pracy tymczasowej, obowiązek prawny, tworzenie służb BHP.

Tworzenie służby BHP na zasadach, o których mowa w art. 237¹¹ KP ciąży na agencji pracy tymczasowej, która jest pracodawcą w stosunku do pracowników tymczasowych. Przepisy ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych nie wyłączają stosowania



PROEDUKACJA

art. 237¹¹ KP, zatem liczbę zatrudnionych pracowników w agencji ustala się z uwzględnieniem pracowników tymczasowych. Ponadto nie ma podstaw do nieuwzględnienia w liczbie zatrudnionych – pracowników tymczasowych, którzy wykonują pracę o charakterze doraźnym.

Podstawa prawna:

Art. 237¹¹ Ustawa z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy
(t. j. Dz. U. z 1998 r. nr 21, poz. 94 z późn. zm.).

III. Podział obowiązku dotyczących BHP pomiędzy agencją pracy tymczasowej a pracodawcą użytkownikiem.

Zgodnie z art. 9 ust. 2a ustawy pracodawca użytkownik w ramach własnych obowiązków bhp dostarcza pracownikowi tymczasowemu odzież i obuwiu robocze oraz środki ochrony indywidualnej, zapewnia napoje i posiłki profilaktyczne, przeprowadza szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, ustala okoliczności i przyczyny wypadku przy pracy, przeprowadza ocenę ryzyka zawodowego oraz informuje o tym ryzyku.

Ważna informacja dotycząca wypadku !!!!

*„Pracodawca użytkownik ustala okoliczności i przyczyny wypadku, sporządzając protokół powypadkowy.
Jako pracodawcę należy w nim wskazać agencję pracy tymczasowej.
Agencja zatwierdza wspomniany protokół.
Kartę statystyczną sporządza agencja zatrudniająca pracownika.”*

Zapamiętaj !!!!

Czynności w brew ustawie, z mocy prawa są nie ważne, powodują delikt prawny i nie zwalniają podmiotu prawnego zobowiązanego prawnie, z odpowiedzialności prawnej.

Podstawa prawna:

Art. 9 ust 2a Ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych z dnia 9 lipca 2003 r.
(Dz. U. Nr 166, poz. 1608 z późn. zm.)

Opracował:

Adam Koźbial

Starszy Inspektor ds. BHP